



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L. R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 163 del 23/02/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 132 del 23/02/2021

Direzione: II Direzione “Servizi Finanziari e Tributari”

Servizio: Gestione Economica del Personale

Ufficio: Trattamento di Quiescenza e di Fine Rapporto di lavoro

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro, per dimissioni volontarie, del dipendente Sig. CAPPUCCIO Domenico nato il 16/11/1956 – matricola 1319 – decorrenza 01/03/2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA l’istanza, acquisita al protocollo di questo Ente al n° 0004069/21 del 10/02/2021, con la quale l’Istruttore Amministrativo Cat. Ec. C1 Sig. CAPPUCCIO Domenico nato il 16/11/1956 assunto alle dipendenze di questa Città Metropolitana il 16/12/1988, comunica le proprie dimissioni volontarie dal servizio, quale dipendente della Città Metropolitana di Messina con effetto dal 01/03/2021;

CHE per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, iscritti alle casse gestite dall’ex INPDAP, uomini e donne, il requisito per il diritto alla pensione è soggetto ad aggiornamento per effetto dell’applicazione del sistema di adeguamento alla speranza di vita, ai sensi del comma 12, art. 24 del D.L.201/2011;

VISTA la Circolare INPS n. 63 del 20/03/2015 che, facendo seguito al Decreto del Ministero dell’Economia e Finanze del 16/12/2014 avente per oggetto :”Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita”, aumenta, con decorrenza 01/01/2016, di ulteriori mesi 4 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, richiedendo un’anzianità lavorativa per l’anno 2017 pari a 41 anni e 10 mesi per le donne e per gli uomini 42 anni e 10 mesi;

VISTO il decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019, contenente disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni;

CONSIDERATO che il dipendente , alla data di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ha maturato un'anzianità contributiva pari ad anni 32 mesi 02 giorni 12, non maturando diritto a pensione;

DARE ATTO che tale rapporto di lavoro deve considerarsi risolto a far data dal 01/03/2021;

Visti:

- a)** il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*”, che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;
- b)** il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria “ *allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011*”;
- c)** *L’art 183 del D. Lgs. 267/2000 “Impegno di Spesa”*

VISTE le LL.RR.48/91 e 30/2000 che disciplinano l’O.R.E.L.;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s. m. i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s. m. i. che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l’insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Per quanto in premessa

PROPONE

RISOLVERE il rapporto di lavoro con il dipendente Sig. CAPPUCCIO Domenico nato il 16/11/1956 senza diritto a pensione a far data dal 01/03/2021;

DARE ATTO che per lo stesso non si applica la normativa prevista dalla dichiarazione congiunta n. 2 CCNL del 05/10/2014 che ha definito una nuova disciplina dell’Istituto del preavviso (art. 12);

DARE ATTO che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

RENDERE NOTO, ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990, così come recepito dall'OREL, che il responsabile del procedimento è il **Dott. Massimo Ranieri**;

Messina, _____

Il Responsabile dell'Ufficio

“Trattamento Assist., Previd. e Quiescenze”

(Dott.ssa Miano Giuseppa)

Il Responsabile del Servizio

“Gestione Economica del Personale”

(Dott. Massimo Ranieri)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

RISOLVERE il rapporto di lavoro con il dipendente Sig. CAPPUCCIO Domenico nato il 16/11/1956 senza diritto a pensione a far data dal 01/03/2021;

DARE ATTO che per lo stesso non si applica la normativa prevista dalla dichiarazione congiunta n. 2 CCNL del 05/10/2014 che ha definito una nuova disciplina dell'Istituto del preavviso (art. 12);

DARE ATTO che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

RENDERE NOTO, ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990, così come recepito dall'OREL, che il responsabile del procedimento è il **Dott. Massimo Ranieri**;

TRASMETTERE il presente provvedimento:

- alla II Direzione Affari Finanziari e tributari per il controllo contabile
- Alla I Direzione Affari generali Legali e del Personale per la pubblicazione all'Albo pretorio on line dell'Ente;
- Al Responsabile della I Direzione Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

Messina, _____

Il Responsabile del Servizio
Per Delega Dirigenziale
F.to Dott. Massimo RANIERI

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Lì _____

Il Responsabile del Servizio
Per Delega Dirigenziale
F.to Dott. Massimo RANIERI